

AB InBev

Anheuser-Busch InBev 百威英博啤酒集团全球负 责任采购政策

2017年10月

目录

1. 目的和范围	3
2. 我们的承诺	3
3. 适用范围	3
4. 执行	3
5. 人权原则	4
a. 童工和青少年	4
b. 强迫劳动和行动自由	4
c. 结社自由	4
d. 歧视和骚扰	4
e. 工作时间和报酬/满足生活需要	4
6. 工地场所安全与健康	5
7. 安全	5
8. 环境	5
9. 土地权	5
10. 商业信誉	5
a. 贿赂腐败与利益冲突	6
b. 经济制裁和反洗钱	6
c. 公平竞争	6
11. 申诉机制	6
12. 联系方式	6



1. 目的和范围

百威英博致力于创建一家践行负责任的商业惯例、政策和承诺的公司，梦想与大家携手共建更加美好的世界。

我们认识到商业界尊重人权的责任，我们在致力于使世界变得更美好的同时，努力促进人权保障。该全球负责任采购政策（以下简称“政策”）概述了我们监督全球供应链中的人权和劳工标准、健康与安全、环境管理问题及商业信誉的方法。百威英博致力于与共享这些价值观并承诺在其经营中执行本政策的业务合作伙伴合作。

2. 我们的承诺

百威英博承诺在其业务活动中坚持最高的负责任行为、诚信和道德标准，并期望其业务合作伙伴做出类似承诺。

作为联合国（UN）全球契约的签约方，我们亦致力于执行尊重全球工人人权及受我们业务影响的其他人人权的商业惯例。我们力图确保商业惯例符合负责任商业行为的国际标准，包括《国际人权法案》（包含《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》（ICCPR）和《国际经济、社会和文化权利国际公约》（ICESCR）），以及《国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言》。我们力图实施《联合国商业与人权指导原则》，同时我们认识到我们有责任尊重人权并避免在整个全球价值链中造成不利的人权影响。

我们期望合作伙伴尊重其业务活动中的雇员人权，促进所有工人的人权保护—无论是由业务合作伙伴直接雇佣或通过第三方公司或机构直接雇佣的工人，无论是正式雇佣或非正式或临时雇佣的工人。我们积极寻求业务合作，以了解供应链中的挑战，促进共同进步。

3. 适用范围

本政策适用于所有产品和服务供应商（单称“业务合作伙伴”），业务合作伙伴无论在何处为百威英博提供材料或履行服务，均须遵守本政策中的标准，并遵循地方、国家以及国际法律法规——涉及相同条款时，以提供更多保护的规范为准。

4. 执行

确认本政策并同意遵守本文所述标准是签署每份百威英博供货合同的先决条件。我们会在采购流程中为业务合作伙伴提供本政策，还会在百威英博网站（www.ab-inbev.com/better-world/how-we-manage-sustainability/our-policies.html）中公布本政策。百威英博会与业务合作伙伴签署合同，约束其对规定条款的遵守，以执行本政策。在采购活动的早期阶段，我们会与业务合作伙伴开展交流活动，如自我评价问卷和第三方现场审核，评估他们对本政策的践行情况。在可能情况下，百威英博会为业务合作伙伴提供培训和指导，以支持他们有效执行本政策。

我们期望业务合作伙伴采取以下行动：

- 将政策传达给雇员，并在整个供应链中逐级传播；
- 通过百威英博联系人或举报热线（第11节“申诉机制”）向百威英博举报对政策的任何偏离或违背行为；及

- 与百威英博合作，评估本政策的执行情况并在发现问题时采取纠正措施。

当与代理商或贸易商签订合同时，业务合作伙伴须披露提供给百威英博材料的主要来源。对于选定的供应链，百威英博会对上游供应链进行追踪，以便进行合规评估。

本政策已获得首席采购官及可持续发展官员的批准。百威英博采购部门负责监督本政策的执行。

5. 人权原则

百威英博视以下人权原则为全球价值链中最重要的原则。

a. 童工和青少年

业务合作伙伴不得在其业务活动中雇佣和剥削儿童，不得参与或支持雇佣国际劳工组织（ILO）所定义的童工，从事精神、肉体、社会或道德上对儿童有害或干扰其学业的工作，包括剥夺儿童上学机会、迫使儿童过早辍学或要求他们上学期间从事过于繁重的劳动。不得雇佣未满18周岁的青少年从事夜间工作或危险工作，让其参与酒精产品的制作、包装、营销、分销或销售工作。我们认为，未满18周岁的青少年有权在确定的受保护条件下工作，例如政府批准的学徒计划。雇佣活动只要符合国际劳工组织公约和国内法的要求，便可接受。

b. 强迫劳动和行动自由

业务合作伙伴不得进行任何形式的强迫或强制劳动，不得从中获益；所有工作均须遵循自愿原则。严禁雇佣狱中劳工、契约劳工或抵债劳工，不得要求工人交出其身份证件、护照或工作许可证，作为雇佣条件；不得要求工人缴纳招聘费（押金），工人可在给出合理通知后自由退出雇佣关系。工人下班后有权离开工作场所。业务合作伙伴亦须禁止人口贩运，包括安排或帮助贩运他人，以期剥削此人。

c. 结社自由

业务合作伙伴必须支持所有工人组建或加入合法工会及所选其它组织的权利，以及为了共同利益进行集体谈判的权利。业务合作伙伴不得以任何方式歧视那些组建或加入工会的工人，或歧视那些不组建或加入工会的工人。在法律制度禁止或严格限制结社自由权利的国家中和/或情况下，业务合作伙伴必须在适用法律法规框架内，支持采取其它方法，促进工人间利益的有效表达以及工人和管理层之间的沟通。

d. 歧视和骚扰

业务合作伙伴须禁止基于但不限于种族、宗教、文化、性别、年龄、政治观点、国家血统、社会出身、怀孕和生育、性取向或任何其它专横形式的歧视。雇佣和招聘决定，包括与薪酬、福利、晋升、培训、纪律和终止有关的决定，将完全基于工人的技能、能力和表现。禁止任何形式的身体、言语和书面骚扰。业务合作伙伴不得执行任何体罚或从工人薪酬中扣除纪律相关扣款。

e. 工作时间和报酬/满足生活需要

业务合作伙伴必须尊重员工取得工作和休闲之间平衡的需求。工作时间和加班时间应遵守适用的薪酬、工作时间、加班和福利法律法规。所有工人在七天工作周期内至少拥有一次连续24小时的休息时间。业务合作伙伴应努力为工人提供满足基本生活需求的薪酬与福利。薪酬和福利应等于或优于适用的最低法律法规要求。

鼓励业务合作伙伴为工人提供技能与能力提升机会，并提供适当的晋升机会。

6. 工地场所安全与健康

业务合作伙伴必须确保整个公司遵循较高的职业健康和安全标准，通过管理层领导与雇员共同参与，努力预防业务活动中的所有事故、伤害和职业病。健康与安全实践须至少符合国家和地方法律。如果国家和地方法律不符合最低标准，则须采用国际最佳实践。业务合作伙伴至少应：

- 根据工作需求和安全目的，为工人提供防护设备；
- 为工人制定安全程序和培训计划，确保其意识到工作场所的危险；
- 评估、识别和控制与设备和流程有关的潜在危险和风险；
- 识别危险化学品，根据适用法律和最佳实践落实适当的处理和处置规定；
- 落实应急政策和程序，包括撤离计划、培训、火警探测系统和紧急出口；及
- 确保工人膳宿干净、安全且满足工人的基本需求。设施须按照适用法律法规的标准来建造和维护，并与生产区域分隔开。

7. 安全

业务合作伙伴应采取适当措施，确保工人、场所和设备的安全。现有安全措施不得损害当地社区成员及其他第三方的安全或安保，或有损对工人和第三方人权的尊重。

直接向百威英博提供安全服务的业务合作伙伴必须确保其员工采取一切合理措施，避免采用武力。如果采用武力，它应符合适用法律和百威英博的安全政策。在任何情况下，采用武力均不得超过必要程度，而应与威胁程度相称并且适合于相应情况。

8. 环境

业务合作伙伴必须遵守所有环境相关适用法律法规，保护自然环境。为保护环境，应将环境管理实践纳入经营和培训系统中。

百威英博要求业务合作伙伴重点关注以下方面：

- 能源：衡量能源使用情况，并承诺减少制造业和运输产品过程中的能耗；
- 水：衡量并承诺减少用水量和排放量；及
- 废物：衡量并承诺减少无害固体废物的产生。保存一份有害和无害物质清单，并依照国际、国家或当地法规制定安全处理、运输和处置废物的程序。

9. 土地权

业务合作伙伴必须遵守所有土地和国家资源权利相关适用法律，确保土地征用和用途变更过程充分尊重受影响个人和社区的权利。业务合作伙伴在开发新的商业机会期间必须对土地权利和所有权执行尽职调查，事先征得自由、知情的同意书，建立适当的申诉机制，以解决与土地所有权有关的任何争端。

10. 商业信誉

百威英博期望其业务合作伙伴遵守最高的商业信誉和道德标准，包括防止贿赂、腐败、疏通费和利益冲突。

a. 贿赂腐败与利益冲突

百威英博要求其业务合作伙伴在任何情况下均不得从事腐败活动，例如贿赂或任何形式的正当或非法付款，包括财务欺诈、洗钱、疏通款或敲诈勒索等。更多信息可以在百威英博网站（www.ab-inbev.com/better-world/how-we-manage-sustainability/our-policies.html）中的供应商反贿赂政策中找到，该政策详细说明了我们对供应商的行动要求，确保不断实现高标准反腐任务。

b. 经济制裁和反洗钱

我们亦要求业务合作伙伴遵守所有适用的制裁、出口管制和反抵制法律。例如，百威英博SA/NV的业务合作伙伴必须遵守联合国、欧盟、英国和美国的所有制裁、出口管制和反抵制法律、法规、法令、指令、命令、许可和决定，以及所有适用司法管辖区的反洗钱法律法规。此外，百威英博SA/NV禁止业务合作伙伴将其中收益用于使上述法律的目标个人、实体或国家。

c. 公平竞争

百威英博承诺遵守合法和自由竞争的原则，努力提供优质的产品和服务。百威英博遵守业务所在国的所有适用反垄断法和竞争法。望各业务合作伙伴做出类似的公平竞争承诺。

11. 申诉机制

业务合作伙伴须建立工人和外部人员匿名申诉系统，申诉机制旨在了解指控内容、缓解不利后果以及视情况提供特定形式的补救措施。业务合作伙伴应确保工人掌握申诉机制的使用方法，对所提供的问题处理流程进行解释，并及时解决问题；还应制定相关政策，防止提出真实申诉或问题的工人和其他利益相关者遭到打击报复。

如果业务合作伙伴通过申诉机制或其它方式获取合理可信证据，证实某项问题疑似违反本政策的规定，希望能将问题告知百威英博。如果业务合作伙伴的雇员或其他利益相关者担心问题无法通过申诉机制解决，还可通过互联网信息接口（<http://talkopenly.ab-inbev.com>）直接向百威英博汇报。我们为免费举报热线配备翻译服务，每周7天每天24小时均提供服务。

12. 联系方式

我们期待与您合作；如果您对本政策中规定的原则有任何疑问，请联系您的百威英博采购联系人。